



**6 de Dezembro de 2023 - Eleições para os Órgãos Regionais do STAL  
Quadriénio 2024 - 2027**

**LISTA A**

***Avançar com a Luta! Aumentar Salários!  
Dignificar Carreiras! Defender os Serviços Públicos! Reforçar o STAL***

**COMPOSIÇÃO DA LISTA A**

**MESA DA ASSEMBLEIA REGIONAL – MAR**



**Joaquim Ferreira**  
Sócio n.º 7827  
(Apos.) CM Carrazeda de Ansiães  
**Presidente**



**João Paulo Costa**  
Sócio n.º 102050  
CM Macedo de Cavaleiros  
**Secretário**



**Luís Miguel Dias**  
Sócio n.º 109022  
CM Miranda do Douro  
**Secretário**

**DIRECÇÃO REGIONAL**



**Ana Pimpão**  
Sócia n.º 110323  
CM Mirandela



**António Pereira**  
Sócio n.º 29384  
CM Torre de Moncorvo



**António Gonçalves**  
Sócio n.º 67282  
CM Torre de Moncorvo



**Cândido Pontes**  
Sócio n.º 37629  
CM Vinhais



**Delfim Gralhós**  
Sócio n.º 84129  
CM Bragança



**Fernando Choupina**  
Sócio n.º 51862  
CM Bragança



**Francisco Moura**  
Sócio n.º 35174  
CM Mogadouro



**Francisco Marcos**  
Sócio n.º 36563  
CM Miranda do Douro



**Gualter Castro**  
Sócio n.º 79538  
AHBV Freixo de Esp. Cinta



**Joaquim Paradelas**  
Sócio n.º 21995  
CM Macedo de Cavaleiros



**José Aquilino**  
Sócio n.º 33885  
CM Vimioso



**José Manuel**  
Sócio n.º 16198  
CM Vinhais



**Júlio Afonso**  
Sócio n.º 36470  
CM Miranda do Douro



**Luís Estevinho**  
Sócio n.º 21337  
CM Bragança



**Manuel Lopes**  
Sócio n.º 85248  
CM Alfândega da Fé



**Miguel Calvário**  
Sócio n.º 29108  
CM Carrazeda de Ansiães



**Ricardo Pereira**  
Sócio n.º 89774  
CM Mogadouro



**Rui Araújo**  
Sócio n.º 65560  
CM Alfândega da Fé



**Susana Bartolo**  
Sócia n.º 68257  
CM Carrazeda de Ansiães



**Zulmira Ferreira**  
Sócia n.º 66259  
CM Mirandela

## **AS LINHAS DE ACÇÃO DA NOSSA LISTA SÃO:**

### **Aumentar os salários**

A valorização dos salários é condição de desenvolvimento e determinante para uma justa distribuição da riqueza e uma urgência perante o aumento brutal do custo de vida. Uma exigência que, no caso concreto dos trabalhadores da Administração Pública, massacrados por anos de perda real de salário, ganha ainda mais força. Porque é justo, necessário e possível o aumento significativo dos salários, continuaremos a lutar por:

- Aumento salarial de, pelo menos, 15 %, num mínimo de 150 €, para todos os trabalhadores, com efeitos a 1 de janeiro de 2024;
- Fixação do salário mínimo na Administração Pública em 920 € a 1 de janeiro de 2024, atingindo os 1000 € nesse ano;
- Atualização do subsídio de refeição para 10,50 €.

### **Direito à carreira e à profissão. Uma avaliação de desempenho justa e sem quotas**

O direito à carreira impõe a recuperação das profissões; a evolução por progressão e promoção, após três anos na mesma posição remuneratória/categoria, remuneratória, com desempenho positivo; uma formação que permita melhorar o desempenho profissional; a revogação do SIADAP, exigências que o governo continua a recusar.

Continuaremos a exigir a revogação do SIADAP e sua substituição por um sistema de avaliação sem quotas, formativo, transparente, equitativo e justo, que valorize, realmente, os trabalhadores, potenciando o desenvolvimento e a progressão profissionais.

### **Combater a desregulação dos horários de trabalho - 35 horas para todos**

A duração da jornada de trabalho está no cerne da luta por condições de trabalho e de vida dignas. Rejeitamos a introdução de regimes como a adaptabilidade, o banco de horas e outras formas de desregulação, e exigimos a redução do período normal de trabalho, sendo que a propalada semana de 4 dias só faz sentido sem aumento da jornada diária e sem qualquer perda de salário. Assim, prosseguiremos em defesa da aplicação do horário semanal de 35 horas a todos os trabalhadores, sem perda de retribuição.

### **Eliminar a precariedade. Assegurar vínculos efetivos**

A valorização do trabalho implica o fim da precariedade que subsiste e aumenta nas autarquias e no sector empresarial, com os contratos a termo, à tarefa, de emprego e inserção, o trabalho temporário, os “recibos verdes” e o recurso a programas de Ocupação de Tempos Livres. Continuaremos a reivindicar a eliminação de todas as formas de precariedade e a abertura de procedimentos concursais que garantam a efetivação do princípio de que a necessidades permanentes tem de corresponder um vínculo definitivo.

### **Mais saúde e segurança no trabalho**

Todos os trabalhadores têm direito à prestação do trabalho em condições socialmente dignificantes e à segurança e saúde em todos os aspetos da sua atividade. A melhoria das condições de trabalho exige locais de trabalho seguros e saudáveis.

### **Defesa e valorização da contratação coletiva**

A contratação coletiva é um dos instrumentos fundamentais da melhoria das condições de trabalho. Cada caderno reivindicativo apresentado, cada Acordo de Empresa e Acordo Coletivo, assinado e/ou revisto, é um avanço na luta pela defesa, reposição e conquista de direitos, sendo que é possível ir mais longe no caminho da valorização dos trabalhadores, o que exige um redobrar dos esforços na preparação, condução e conclusão destes processos.

### **FORTALECER O STAL. AFIRMAR, DEFENDER E CONQUISTAR DIREITOS**

O modelo sindical perfilhado pelo STAL – de classe, reivindicativo e de massas – só é possível com uma forte ligação aos trabalhadores. A presença, o contacto permanente com os trabalhadores, mesmo nas condições mais difíceis, como foi durante a pandemia, associados a uma rede alargada de dirigentes e delegados sindicais e representantes dos trabalhadores para a SST, são garantias de uma ligação estreita à base, aos trabalhadores representados, fundamental para o sindicalismo e para a Acção que nos caracteriza: construir a reivindicação a partir dos anseios dos trabalhadores, intervir junto deles e mobilizar para a Acção e a luta reivindicativas.



**VOTA**

**PELA UNIDADE DOS TRABALHADORES  
PELO FORTALECIMENTO E AFIRMAÇÃO DO STAL**

**DÁ MAIS FORÇA AO TEU SINDICATO!**